

實踐大學第八屆教職員工福利互助委員會第2次會議記錄

壹、時間：99年4月14日(星期三)下午3時10分

貳、地點：綜合大樓六樓國際會議廳(台北校區)

行政大樓三樓國際會議廳(高雄校區)

參、指導長官：謝校長宗興

肆、主席：詹主任委員益長

伍、出席人員：全體委員

陸、報告事項

一、主席報告(略)

二、宣讀上次會議記錄(請參閱會議議程第3頁)

三、委員變更：

台北校區會計室林文欽主任自99年2月1日因職務變更，改由顧添利主任擔任；自99年3月25日改由葉立仁主任秘書暫代。

四、財務狀況報告表(請參閱會議議程第4頁)

五、實踐大學教職員工福利互助委員會設置辦法(請參閱會議議程第5頁)

六、實踐大學教職員工福利互助辦法(請參閱會議議程第6-10頁)

柒、討論事項：

提案一：互助金精算評估計畫，提請討論。(提案單位：福委會)

說明：如附件。(請參閱會議議程第11-12頁)

決議：

一、不辦理精算。

二、有關教職員工福利互助辦法法規之修定，於下次會議提案討論。

提案二：本校教職員工99學年度(自99年8月1日至100年7月31日止)團體保險事宜，提請討論。(提案單位：福委會)

說明：

一、團體保險繼續。

二、合作之承保公司。

三、2008年我國人壽與產物保險業營運狀況。(請參閱會議議程第13-14頁)

決議：繼續團體保險並重新邀請承保公司提出計畫書。

提案三：本校教職員工99學年度(自99年8月1日至100年7月31日止)旅遊經費補助案，提請討論。(提案單位：福委會)

說明：99學年度團體旅遊經費補助計畫

一、對象：本校專任教職員工

二、經費：學校補助每人每學年1250元。

(最高補助1250元，未達1250元依實際支出核撥)

三、時間：99年8月1日~100年7月31日(寒假、暑假、假日、個人休假日)

四、方式：

1. 自行組團。(國內10人以上、國外4人以上，均為本校專任教職員工)

2. 若於寒假或暑假之上班日，每學年限一次2日之公假(如一日遊則為每學年一次1日之公假)，需填公假單，其餘則自行請假。

3. 只是單純的聚餐則不宜補助。

4. 不宜併同其他研討會或活動申請補助。

5. 如單位全體參加，請工讀同學留守，協助辦公室業務。
6. 各單位辦理請自行公告全校同仁週知。

- 五、申請補助：100年9月10日前辦理核銷，請承辦人檢附名單、行程、黏貼憑證、支出明細。（補助每學年以一次為限，撥入個人薪資）
- 六、旅遊與健康檢查補助二擇一。

決 議：

- 一、辦理方式增列辦理全校性旅遊活動，由幹事與副幹事協調有承辦意願之同仁辦理，為義務服務。
- 二、餘如說明事項照案通過。

提案四：本校教職員工99學年度健康檢查經費補助案，請討論。（提案單位：福委會）

說 明：99學年度健康檢查經費補助計畫

- 一、對象：本校專任教職員工
- 二、經費：學校補助每人每學年1250元。
（最高補助1250元，未達1250元依實際支出核撥）

三、時間：99年8月1日~100年7月31日

四、方式：

1. 參加本校衛保一組（高雄生輔二組-衛保）承辦之健康檢查活動。
2. 自行至其他醫院健康檢查。

- 五、申請補助：100年9月本會將發函全校各單位，參加健康檢查同仁檢附憑證單據統一辦理。（補助每學年以一次為限，撥入個人薪資。）
參加本校衛保一組（高雄生輔二組-衛保）承辦之健康檢查活動，請衛保單位提供名單與金額。

六、健康檢查與旅遊補助二擇一。

決 議：照案通過。

捌、臨時動議

提案一：退休或離職同仁是否可繼續使用學校的電子信箱，請討論。（提案單位：劉麗雲委員）

決 議：本案非本會職責，請提相關單位辦理或相關會議討論。

提案二：教職員工福利互助辦法第三條二互助事項（八）子女教育補助金之發放，請增加幼稚園之補助，請討論。（提案單位：施雅玲委員）

決 議：在互助金未增加收入來源，不宜增加互助金補助項目。

玖、主席結論

感謝委員們熱烈的討論，會議圓滿結束。

拾、散會（16:40）